

付 録

アンケート調査票

建設産業の実態把握アンケート（会員企業向け）

おおいた建設人材共育ネットワークは、建設産業の担い手確保・育成のための取組を行っています。本アンケートはより効果的な取組を行っていく上での基礎資料を収集するために行うものです。つきましては、お手数をおかけしますが以下のアンケートへのご協力をお願いします。※ご記入頂いた内容は、本目的にのみ使用し、目的外利用いたしません。また、集計結果については公表することを前提としていますが、企業や個人が特定されるような公表は行いません。

		記入日	
ふりがな		ふりがな	
会社名		記入者氏名	
ふりがな			
所在地	大分県		

1. 主たる業種について伺います。（2つ以内）

施工業者の方	<input type="checkbox"/> 土木一式	<input type="checkbox"/> 建築一式	<input type="checkbox"/> 大工	<input type="checkbox"/> 左官
	<input type="checkbox"/> とび・土工	<input type="checkbox"/> 石	<input type="checkbox"/> 屋根	<input type="checkbox"/> 電気
	<input type="checkbox"/> 管	<input type="checkbox"/> タイル・れんが	<input type="checkbox"/> 鋼構造物	<input type="checkbox"/> 鉄筋
	<input type="checkbox"/> 舗装	<input type="checkbox"/> 板金	<input type="checkbox"/> 塗装	<input type="checkbox"/> 造園
	<input type="checkbox"/> その他	<input type="text"/>		
施工業者以外の方	<input type="checkbox"/> 測量	<input type="checkbox"/> 土木関係コンサルタント	<input type="checkbox"/> 建築関係コンサルタント	<input type="checkbox"/> 補償関係コンサルタント
	<input type="checkbox"/> 地質調査			
	<input type="checkbox"/> その他	<input type="text"/>		

2. 人員構成について伺います。

(1) 現在の各職種、年齢別の社員数を教えてください。

年齢区分		～19	20～29	30～39	40～49	50～59	60～
事務職員	男性						
	女性						
土木技術者	男性						
	女性						
土木技能者	男性						
	女性						
建築技術者	男性						
	女性						
建築技能者	男性						
	女性						

(2) 現在の外国人従業員数を教えてください。

		外国人	
事務			人
			人
土木	技術		人
	技能		人
建築	技術		人
	技能		人

3. 技能・技術職員の採用状況について伺います。

(1) 過去5年間（平成26年4月以降）技能・技術職員の採用を行いましたか？

- はい → (2)へ進んでください いいえ → (3)へ進んでください

(2) 採用した方の人数を教えてください。（下表に当てはまる人数を記入して下さい）

	中途採用	中学新卒	高校新卒	高専・短大・専門学校新卒	大学新卒	大学院新卒
技術職			()	()	()	()
技能職			()	()	()	()

※ () うち、建設系学科卒の人数を記入して下さい。

(3) 採用を行っていない理由を教えてください。

- 現在の人数で十分足りている 採用したいが経営状況から採用できない
 募集は行っているが応募がない 現在の人員が多く、可能であれば減らしたい

その他

4. 技能・技術職員の離職状況について伺います

(1) 過去5年間（平成26年4月以降）技能・技術職員の離職がありましたか？

- はい → (2)へ進んでください いいえ → 4.へ進んでください

(2) 離職した方の人数を教えてください。（下表に当てはまる人数を記入して下さい）

	離職者数	うち、採用後3年以内の方
技術職		
技能職		

(3) 離職の理由が分かれば教えてください。

- やりがいが無い 職場の雰囲気が悪い 給与が低い 休暇を取りにくい
 残業が多い 福利厚生が不足している 社員教育が不足している 専門知識を活かさない

その他

5. 初任給について伺います。（該当がない、不明な場合は無記入で結構です）

分かる範囲で結構ですので、該当する箇所に金額（千円単位）でご記入下さい。

		2018年		2017年		2016年		
事務	中途		円		円		円	
	高卒		円		円		円	
	短大・高専卒		円		円		円	
	大卒		円		円		円	
	院卒		円		円		円	
			2015年		2014年			
	中途		円		円			
	高卒		円		円			
	短大・高専卒		円		円			
	大卒		円		円			
院卒		円		円				

		土		木			
		2018年		2017年		2016年	
技能	中途		円		円		円
	高卒		円		円		円
	短大・高専卒		円		円		円
	大卒		円		円		円
	院卒		円		円		円
		2015年		2014年			
	中途		円		円		
	高卒		円		円		
	短大・高専卒		円		円		
	大卒		円		円		
院卒		円		円			
技術		2018年		2017年		2016年	
	中途		円		円		円
	高卒		円		円		円
	短大・高専卒		円		円		円
	大卒		円		円		円
	院卒		円		円		円
		2015年		2014年			
	中途		円		円		
	高卒		円		円		
	短大・高専卒		円		円		
大卒		円		円			
院卒		円		円			

		建		築			
		2018年		2017年		2016年	
技能	中途		円		円		円
	高卒		円		円		円
	短大・高専卒		円		円		円
	大卒		円		円		円
	院卒		円		円		円
		2015年		2014年			
	中途		円		円		
	高卒		円		円		
	短大・高専卒		円		円		
	大卒		円		円		
院卒		円		円			
技術		2018年		2017年		2016年	
	中途		円		円		円
	高卒		円		円		円
	短大・高専卒		円		円		円
	大卒		円		円		円
	院卒		円		円		円
		2015年		2014年			
	中途		円		円		
	高卒		円		円		
	短大・高専卒		円		円		
大卒		円		円			
院卒		円		円			

6. 概ねの年収について伺います。

分かる範囲で結構ですので概ねの年収額についてご記入下さい。(10万円単位)

	20代(25歳を目安)	30代(35歳を目安)	40代(45歳を目安)	50代(55歳を目安)
技術者	万円	万円	万円	万円
技能者	万円	万円	万円	万円

7. 就業規則について伺います。

(1) 技術者、技能者の給与体系について、当てはまるものをチェックしてください。(複数回

- 月給制 日給月給制 日給制・出来高制

その他

(2) -1 休業規定について、当てはまるものをチェックしてください。

- 4週4休 4週5休 4週6休 4週7休
 4週8休

その他

(2) -2 (2) -1 で4週8休以外にご回答いただいた方に伺います。
 週休二日の導入の妨げとなっているものは何ですか？(2つまで)

- 天候に左右される業種であるため 下請等、関係する会社が多く調整が困難であるため
 繁忙期・閑散期で労働需要に差があるため 発注者が設定する工期が短いため
 月給制ではないため

その他

(3) 有給休暇の年間付与日数について、当てはまるものをチェックしてください。

- 年10日以下 年11～15日 年16～20日 年20日以上 有給休暇制度はない

その他

8. 社会保険等の加入状況について伺います。

(1) 現在の加入状況についてお教え下さい。

(a) 雇用保険について

- 加入している 加入していない 適用除外

(b) 健康保険について

- 加入している 加入していない 適用除外

(c) 厚生年金保険について

- 加入している 加入していない 適用除外

※加入していないにチェックした場合(2)へ

(2) 未加入の理由について、該当する項目をチェックしてください。(複数回答可)

- 公共工事において、請け負った金額が低く、法定福利費が捻出できない。
 民間工事において、請け負った金額が低く、法定福利費が捻出できない
 受注者の立場では、発注者や元請負人に対し、法定福利費を求めづらい
 赤字補填、運転資金や建設機械購入等、他の用途に充当する必要
 他社との競争上、法定福利費を捻出することができない 経営の先行きが不透明で、経費増となる加入に踏み切れない
 加入手続きがよくわからない 技能者本人が加入したがるらない

その他

9. 女性に対する職場環境整備について伺います。

(1) 女性に対する職場環境整備（設備面）の状況について教えてください。（複数回答可）

- | | |
|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 女性専用トイレの設置 | <input type="checkbox"/> 女性更衣室の設置 |
| <input type="checkbox"/> 女性専用休憩室等の設置 | <input type="checkbox"/> 女性専用洗面所の設置 |
| <input type="checkbox"/> 女性専用シャワー室の設置 | <input type="checkbox"/> 女性に適した安全保護具（作業服、安全帯、ヘルメット、安全靴等）の用 |
| <input type="checkbox"/> なし | |
| <input type="checkbox"/> その他 | |

(2) 女性に対する職場環境整備（制度面）の状況について教えてください。（複数回答可）

※男女の区別なく取り組んでいる取組を含めて教えてください。

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 出産（産前・産後）休暇制度 | <input type="checkbox"/> 育児休暇制度 |
| <input type="checkbox"/> 子の看護休暇制度 | <input type="checkbox"/> 介護休暇制度 |
| <input type="checkbox"/> 時差出勤・フレックスタイム制度 | <input type="checkbox"/> 所定外労働の免除制度 |
| <input type="checkbox"/> 在宅ワーク制度 | <input type="checkbox"/> 職場復帰支援制度 |
| <input type="checkbox"/> 育児サービスの利用に対する補助 | <input type="checkbox"/> 事業所内託児所の開設 |
| <input type="checkbox"/> 女性の積極的採用（女性採用枠等） | <input type="checkbox"/> 女性が悩みを相談できる環境の整備 |
| <input type="checkbox"/> 管理職への積極的登用 | <input type="checkbox"/> 男性への女性に対する意識改善の取り組み（セクハラ対策講習等） |
| <input type="checkbox"/> 女性技術者・職員同士の懇親会の実施 | <input type="checkbox"/> なし |

その他

(3) 女性活躍を推進する上での課題について教えてください。（複数回答可）

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 体力が必要な業務が多く、女性が担当できる仕事に限られている | <input type="checkbox"/> 女性は離職率が高い（高いイメージがある） |
| <input type="checkbox"/> 女性は時間外労働、深夜業をさせにくいというイメージがある | <input type="checkbox"/> 女性のための職場環境整備にコストがかかる |
| <input type="checkbox"/> 男性社員、管理職、経営者自身の理解が不足している | <input type="checkbox"/> 顧客や取引先からの理解が得られない |
| <input type="checkbox"/> 女性の休業期間中の代替要因の確保が難しい | <input type="checkbox"/> セクハラへの対応が難しそうというイメージがある |
| <input type="checkbox"/> 問題、課題について考えたことがない | |

その他

10. 情報発信の取り組みについて教えてください

(1) 人材確保等のための情報発信手段として、現在利用しているものを教えてください。（複数回答可）

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> HP（ホームページ）の作成 | <input type="checkbox"/> SNS（Twitter、Facebook等）での情報発信 |
| <input type="checkbox"/> 新聞広告・折込広告 | <input type="checkbox"/> TV/ラジオCM |
| <input type="checkbox"/> 車内広告（中吊り広告等） | <input type="checkbox"/> 企業説明会等の開催 |
| <input type="checkbox"/> 学校訪問 | <input type="checkbox"/> ダイレクトメールの送信 |
| <input type="checkbox"/> 就活サイトの活用 | <input type="checkbox"/> 就職総合誌・求人雑誌への情報掲載 |
| <input type="checkbox"/> ハローワークでの募集 | |

その他

(2) 現在検討している手段をチェックしてください。(複数回答可)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> HP(ホームページ)の作成 | <input type="checkbox"/> SNS(Twitter、Facebook等)での情報発信 |
| <input type="checkbox"/> 新聞広告・折込広告 | <input type="checkbox"/> TV/ラジオCM |
| <input type="checkbox"/> 車内広告(中吊り広告等) | <input type="checkbox"/> 企業説明会等の開催 |
| <input type="checkbox"/> 学校訪問 | <input type="checkbox"/> ダイレクトメールの送信 |
| <input type="checkbox"/> 就活サイトの活用 | <input type="checkbox"/> 就職総合誌・求人雑誌への情報掲載 |
| <input type="checkbox"/> ハローワークでの募集 | |

その他

1 1. 人材不足・人材確保について伺います。

(1) 現在、貴社において技術者が不足していますか？

- 大変不足している 不足している 不足していない

(2) 不足している技術者の職種を教えてください。(3つまで)

- | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 土木施工管理技士 | <input type="checkbox"/> 建築施工管理技士 | <input type="checkbox"/> 技術士 | <input type="checkbox"/> 建築士 |
| <input type="checkbox"/> 測量士 | <input type="checkbox"/> 土質調査技士 | <input type="checkbox"/> RCCM | <input type="checkbox"/> コンクリート診断士 |
| <input type="checkbox"/> 設計技術者 | <input type="checkbox"/> 測量技術者 | | |

その他

(3) 現在、貴社において技能者が不足していますか？

- 大変不足している 不足している 不足していない

(4) 不足している技能者の職種を教えてください。(3つまで)

- | | | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 普通作業員 | <input type="checkbox"/> 運転手(一般・特殊) | <input type="checkbox"/> 型枠工(土木) | <input type="checkbox"/> 鉄筋工(土木) |
| <input type="checkbox"/> とび工 | <input type="checkbox"/> 法面工 | <input type="checkbox"/> 石工 | <input type="checkbox"/> 型枠工(建築) |
| <input type="checkbox"/> 鉄筋工(建築) | <input type="checkbox"/> 大工 | <input type="checkbox"/> 左官 | <input type="checkbox"/> 電工 |
| <input type="checkbox"/> 配管工 | <input type="checkbox"/> 塗装工 | | |

その他

(5) 不足している技術(能)者の年齢を教えてください。

- 10歳代 20歳代 30歳代 40歳代 50歳代 60歳代以上

(6) 技術(能)者の雇用にあたって優先して雇用したい人材について教えてください。

- | | | |
|---|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 建設系学校卒の新卒者 | <input type="checkbox"/> 建設系学校卒以外の新卒者 | <input type="checkbox"/> 30歳未満の建設産業経験者 |
| <input type="checkbox"/> 30歳未満の建設産業未経験者 | <input type="checkbox"/> 建設関係の資格保持者 | <input type="checkbox"/> 建設産業経験者 |
| <input type="checkbox"/> 特にこだわりはない | | |

その他

(7) 女性の雇用または外国人実習生の受入を検討していますか。

- いずれも検討している 女性の雇用を検討している 外国人技能実習生の受入を検討している
 いずれも検討していない

1 2. 人材育成に向けて行っている取組について教えてください。

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> OJT(業務を通じた教育) | <input type="checkbox"/> OFFJT(業務以外での教育) |
| <input type="checkbox"/> 社内での講習・研修会 | <input type="checkbox"/> 業界団体が行う講習会等 |
| <input type="checkbox"/> 職業訓練施設等への派遣 | <input type="checkbox"/> 資格取得に対する支援(休暇制度、受験費用補助等) |
| <input type="checkbox"/> 資格手当の支給 | |

その他

13. おおいた建設人材共育ネットワークでは産学官が連携して建設産業の担い手確保・育成に向けた活動を行っていますが、その活動に参加してみたいか教えてください。

参加してみたい

声をかけられれば参加してもよい

参加したいとは思わない

その他

14. 貴社が保有している機材保有状況について教えてください。（複数回答可）
また、保有台数を括弧内にご記入下さい。

バックホウ()

ホイルローダー()

モータグレーダ()

タイヤローラー()

振動ローラー()

クレーン付トラック()

ダンプトラック()

ブルドーザ()

ラフテレンクレーン()

アスファルトフィニッシャー()

その他

ご協力ありがとうございました。

建設産業の実態把握アンケート

おおいた建設人材共有ネットワークは、建設産業の担い手確保・育成のための取組を行っています。本アンケートはより効果的な取組を行っていく上での基礎資料を収集するために行うものです。つきましては、お手数をおかけしますが以下のアンケートへのご協力をお願いします。※ご記入頂いた内容は、本目的にのみ使用し、目的外利用いたしません。また、集計結果については公表することを前提としていますが、個人が特定されるような公表は行いません。

				記入日	
業種	<input type="checkbox"/> 施工会社(土木) <input type="checkbox"/> 施工会社(建築)	<input type="checkbox"/> コンサルタント <input type="checkbox"/> その他()	年齢	()歳	
職種	<input type="checkbox"/> 技術職 <input type="checkbox"/> 技能職 <input type="checkbox"/> 積算 <input type="checkbox"/> 設計	<input type="checkbox"/> 測量 <input type="checkbox"/> 調査 <input type="checkbox"/> その他()	性別	男・女	
			勤続年数		
採用	<input type="checkbox"/> 新卒 <input type="checkbox"/> 中途				
最終学歴	<input type="checkbox"/> 中学卒 <input type="checkbox"/> 高校卒 <input type="checkbox"/> 短大・高専・専門学校卒 <input type="checkbox"/> 大学卒 <input type="checkbox"/> 大学院卒				

1-1. 1ヶ月あたりの残業時間はどの程度ですか？						
(1) 繁忙期 (最も残業時間が多い月)						
時間	<input type="checkbox"/> 週100時間以上 <input type="checkbox"/> 週51～99時間 <input type="checkbox"/> 週31～50時間 <input type="checkbox"/> 週11～30時間 <input type="checkbox"/> 週1～10時間 <input type="checkbox"/> ほとんどない					
月	<input type="checkbox"/> 4月	<input type="checkbox"/> 5月	<input type="checkbox"/> 6月	<input type="checkbox"/> 7月	<input type="checkbox"/> 8月	<input type="checkbox"/> 9月
	<input type="checkbox"/> 10月	<input type="checkbox"/> 11月	<input type="checkbox"/> 12月	<input type="checkbox"/> 1月	<input type="checkbox"/> 2月	<input type="checkbox"/> 3月
特記事項 理由等						
(2) 閑散期 (最も残業時間が少ない月)						
時間	<input type="checkbox"/> 週100時間以上 <input type="checkbox"/> 週51～99時間 <input type="checkbox"/> 週31～50時間 <input type="checkbox"/> 週11～30時間 <input type="checkbox"/> 週1～10時間 <input type="checkbox"/> ほとんどない					
月	<input type="checkbox"/> 4月	<input type="checkbox"/> 5月	<input type="checkbox"/> 6月	<input type="checkbox"/> 7月	<input type="checkbox"/> 8月	<input type="checkbox"/> 9月
	<input type="checkbox"/> 10月	<input type="checkbox"/> 11月	<input type="checkbox"/> 12月	<input type="checkbox"/> 1月	<input type="checkbox"/> 2月	<input type="checkbox"/> 3月
特記事項 理由等						
1-2. 年間の有給休暇取得日数はどの程度ですか？						
	<input type="checkbox"/> 0～5日	<input type="checkbox"/> 6～10日	<input type="checkbox"/> 11～15日			
	<input type="checkbox"/> 16～20日	<input type="checkbox"/> 21日以上	<input type="checkbox"/> 日給月給制である			
特記事項 理由等						
1-3. スキルアップはどのように図っていますか？ (2つまで)						
	<input type="checkbox"/> OJT(上司が現場で直接指導)	<input type="checkbox"/> 社内研修	<input type="checkbox"/> 資格取得のための研修			
	<input type="checkbox"/> 各団体が主催する研修	<input type="checkbox"/> 特に行っていない				
<input type="checkbox"/> その他						

1-4. スキルアップを図るにあたって望むことを教えてください。

- OJTの充実 指導者としての上司の教育 社内研修の充実 資格取得のための補助制度
- 各団体が主催する研修案内の充実 キャリアパスの明示
- その他

2. 建設産業を選んだ理由は何ですか？（3つまで）

- 仕事に対するやりがい 地域社会に役立つ仕事 資格・経験が活かせる 家族の勧め・家族が建設関係の仕事
- 大きな仕事ができる 地元で仕事がしたい(地元貢献したい) カッコいい、プロフェッショナルというイメージがある
- 現場で体を動かして働きたい 自分に合う業界と感じた 賃金や休暇等の待遇がよい 特に理由なく入社
- ものづくりに興味がある
- その他

3. 現在働いている会社を選んだきっかけは何ですか？

- インターネット(HP) SNS 先生からの紹介 家族からの紹介
- 先輩からの紹介 企業説明会 テレビ・ラジオCM 就職総合誌・求人雑誌
- ハローワーク 地元の会社だから 新聞・ピラ 看板・車内広告など
- その他

4-1. 建設産業に対する入社前のイメージを教えてください。（3つまで）

- やりがいを感じられそう カッコいい・スマート 業界イメージがよい
- 専門知識が必要 地域の安心・安全を支える 地域の雇用を守る
- 大きな仕事ができる 現場で汗を流す 収入が良い
- 身近である 体力のいる仕事 危険の多い仕事
- 屋外作業が多く汚れる仕事 休みが少ない 収入が低い
- 残業が多い 厳しい・怖い人多そう 男性社会 離職率が高い
- その他

3-2. そのイメージは入社して変わりましたか？

はい → 3-3へ進んでください いいえ → 4-1へ進んでください

3-3. 建設産業に対する現在のイメージを教えてください。

- | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> やりがいを感じられそう | <input type="checkbox"/> カッコいい・スマート | <input type="checkbox"/> 業界イメージがよい |
| <input type="checkbox"/> 専門知識が必要 | <input type="checkbox"/> 地域の安心・安全を支える | <input type="checkbox"/> 地域の雇用を守る |
| <input type="checkbox"/> 大きな仕事ができる | <input type="checkbox"/> 現場で汗を流す | <input type="checkbox"/> 収入が良い |
| <input type="checkbox"/> 身近である | <input type="checkbox"/> 体力のいる仕事 | <input type="checkbox"/> 危険の多い仕事 |
| <input type="checkbox"/> 屋外作業が多く汚れる仕事 | <input type="checkbox"/> 休みが少ない | <input type="checkbox"/> 収入が低い |
| <input type="checkbox"/> 残業が多い | <input type="checkbox"/> 厳しい・怖い人多そう | <input type="checkbox"/> 男性社会 <input type="checkbox"/> 離職率が高い |

その他

4-1. 現在の仕事に対する満足度を教えてください。

満足 やや満足 どちらでもない やや不満 不満

4-2. 現在の仕事（職場）に対して満足していることを教えてください。

- | | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> やりがいを感じる | <input type="checkbox"/> 職場の雰囲気が良い | <input type="checkbox"/> 給与が高い | <input type="checkbox"/> 休暇を取りやすい |
| <input type="checkbox"/> 残業が少ない | <input type="checkbox"/> 福利厚生が充実している | <input type="checkbox"/> 社員教育が充実している | <input type="checkbox"/> 専門知識を活かせる |

その他

4-3. 現在の仕事（職場）に対して不満と思うことを教えてください。

- | | | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> やりがいがない | <input type="checkbox"/> 職場の雰囲気が悪い | <input type="checkbox"/> 給与が低い | <input type="checkbox"/> 休暇を取りにくい |
| <input type="checkbox"/> 残業が多い | <input type="checkbox"/> 福利厚生が不足している | <input type="checkbox"/> 社員教育が不足している | <input type="checkbox"/> 専門知識を活かさない |

その他

5-1. 現在の会社を辞めたいと思ったことはありますか？

ある → 質問5-2へ進んでください ない → 質問6-1へ進んでください

5-2. 転職する場合は、どのような業種、地域を希望しますか？

転職する場合の希望業種

- | | | |
|---|---|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 建設産業(施工会社) | <input type="checkbox"/> 建設産業(コンサルタント) | <input type="checkbox"/> 建設産業(公務員) |
| <input type="checkbox"/> 建設産業以外(もっと給料の高い業種) | <input type="checkbox"/> 建設産業以外(もっと休日の多い業種) | |

転職する場合の希望地域

大分県内 九州(大分除く) その他

6. 建設産業の魅力を教えてください。(2つまで)

- ものづくりの喜び スケールの大きな仕事ができる 建設物が後世に残る
 災害時における地域の守り手 地域の生活基盤整備ができる 汗を流して仕事ができる
 同じ物は二つとない仕事 専門知識が活かせる 高度な技術を有している

その他

7. 建設産業に望むことを教えてください。(2つまで)

- 建設産業の魅力発信 給与水準の向上 給与体系の改善 週休2日制の推進
 福利厚生の改善 現場環境の改善 教育体制の充実

8. 女性の方に伺います。女性の職場環境について教えてください。

(1) 現在、仕事を行っている中で困っていることについて教えてください。(いくつでも)

1) 設備面

- 会社に女性用トイレがない 現場に女性用トイレがない トイレが汚い・臭い
 会社に女性用更衣室がない 現場に女性用更衣室がない 会社に女性用休憩室がない
 現場に女性用休憩室がない 女性に適した安全保護具(作業服、安全帯、ヘルメット、安全靴など)がない

その他

2) 制度面

- 育児休暇等の休暇制度がない、または不十分 短時間勤務等の勤務制度がない、または不十分
 給与制度に男女差がある 昇任制度に男女差がある

その他

3) 職場環境

- 女性が担当できる仕事に限られている 女性技術者間の交流の場がない
 託児所等、子供を預けられるところがない コミュニケーションがとりづらい
 休暇が取りにくい雰囲気がある 育休などの休暇制度が取りにくい雰囲気がある
 セクハラがある 職場が女性に慣れていない(特別視される、気遣いが過剰)
 相談しにくい・できないことがある 男性社員、管理職、経営者の理解が不足している
 残業ができない、休眠が多いということで迷惑をかけているという意識がある

その他

(2) 女性が建設産業で活躍していくために必要と思う取組を教えてください。(いくつでも)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 出産(産前・産後)休暇制度 | <input type="checkbox"/> 育児休暇制度 |
| <input type="checkbox"/> 子の看護休暇制度 | <input type="checkbox"/> 介護休暇制度 |
| <input type="checkbox"/> 時差出勤・フレックスタイム制度 | <input type="checkbox"/> 所定外労働の免除制度 |
| <input type="checkbox"/> 在宅ワーク制度 | <input type="checkbox"/> 職場復帰支援制度 |
| <input type="checkbox"/> 育児サービスの利用に対する補助 | <input type="checkbox"/> 事業所内託児所の開設 |
| <input type="checkbox"/> 女性の積極的採用(女性採用枠等) | <input type="checkbox"/> 女性が悩みを相談できる環境の整備 |
| <input type="checkbox"/> 管理職への積極的登用 | <input type="checkbox"/> 男性への女性に対する意識改善の取り組み(セクハラ対策講習等) |
| <input type="checkbox"/> 女性技術者・職員同士の懇親会の実施 | |

その他

(3) 女性の就業者を増やす取組として有効だと思われる取組を教えてください。(いくつでも)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 会社案内、HP等において、社内で活躍している女性を積極的に紹介 | <input type="checkbox"/> 女性の多い学校、学科に求人を出す |
| <input type="checkbox"/> 学校の教師に対して建設業の周知を進める | <input type="checkbox"/> 給与、保険加入など雇用条件の改善 |
| <input type="checkbox"/> 女性を対象とした現場見学会の実施 | <input type="checkbox"/> 産休・育休制度などの制度の導入 |
| <input type="checkbox"/> 長時間労働の是正 | <input type="checkbox"/> 女性の積極的な採用(女性採用枠等) |
| <input type="checkbox"/> 女性採用の人数や比率に関する目標の設定 | |

(4) これから建設産業を目指す女性へのメッセージがあればお願いします。

9. おおいた建設人材共育ネットワークでは産学官が連携して建設産業の担い手確保・育成に向けた活動を行っていますが、その活動に参加してみたいか教えてください。

- 参加してみたい 声をかけられれば参加してもよい 参加したいとは思わない

その他

10. その他、要望・意見があればご自由にお書きください。

アンケートにご協力いただきありがとうございました。
回答頂いた内容は大切に利用させていただきます。

建設産業の実態把握アンケート

おおいた建設人材共育ネットワークは、建設産業の担い手確保・育成のための取組を行っています。本アンケートはより効果的な取組を行っていく上での基礎資料を収集するために行うものです。つきましては、お手数をおかけしますが以下のアンケートへのご協力をお願いします。
※ご記入頂いた内容は、本目的にのみ使用し、目的外利用いたしません。また、集計結果については公表いたしません。

		記入日	
学校名		年齢	()歳
学部学科	学部	性別	男・女
	科・学科	学年	第()学年

1. 現在通っている学校を選択した理由を教えてください。

※本質問は最大2つまでチェックして下さい。

- 建設産業に興味があったから
 家族に勧められたから
 先生に勧められたから
 先輩に勧められたから
 将来の就職に役に立つから
 学校が自宅から近かったから
 オープンキャンパス
 などとなく
 その他 ()

2. 建設産業に対するイメージとして、当てはまるものを教えてください。

※本質問は最大3つまでチェックして下さい。

- やりがいを感じられそう
 カッコいい・スマート
 クリエイティブ
 専門知識が必要
 地域の安心・安全を支える
 地域の雇用を守る
 大きな仕事ができる
 現場で汗を流す
 収入が良い
 身近である
 体力のいる仕事
 危険の多い仕事
 屋外作業が多く汚れる仕事
 休みが少ない
 収入が低い
 残業が多い
 厳しい・怖い人多そう
 男性社会
 離職率が高い
 その他 ()

3-1. 卒業先の進路についてどう考えていますか？

- 就職 → 質問3-2へ進んでください
 進学 → 質問3-3へ進んでください
 決めていない → 質問4へ進んでください
 その他 ()

3-2. 就職する場合は、どのような業種、地域を希望しますか？

就職する場合の希望業種

- 建設産業(施工業者)
 建設産業(コンサルタント)
 建設産業(建築士事務所)
 建設産業(公務員)
 建設産業以外
 決めていない
 その他 ()

就職する場合の希望地域

- 大分県内
 九州(大分除く)
 その他
 どこでもよい

裏面に続きます

3-3. 進学する場合は、どのような分野を学びたいですか？、またどの地域を希望しますか？

就職する場合の希望業種

- 土木・建築 それ以外

就職する場合の希望地域

- 大分県内 九州(大分除く) どこでもよい その他 ()

4. 将来、就職を決めるときに重視することを教えてください。

※本質問は重視する順番に1番から3番まで番号(1,2,3)を記入して下さい。

- | | | |
|--|---|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 給料が高い | <input type="checkbox"/> これまで学んできたことが活かせる | <input type="checkbox"/> 家族の意見 |
| <input type="checkbox"/> 先生の見解 | <input type="checkbox"/> 先輩の見解 | <input type="checkbox"/> やりがいを感じられそう |
| <input type="checkbox"/> 社内の雰囲気がいい | <input type="checkbox"/> 地元で働ける | <input type="checkbox"/> 転勤が少ない |
| <input type="checkbox"/> 福利厚生が充実している | <input type="checkbox"/> 業界のイメージ | <input type="checkbox"/> 収入・身分が安定している |
| <input type="checkbox"/> 週休二日制が導入されている | <input type="checkbox"/> 企業の規模・知名度・ブランド | <input type="checkbox"/> 自分の興味・関心 |
| <input type="checkbox"/> 社会貢献ができる・地元で貢献できる | <input type="checkbox"/> 知識・技術を身につけられる | |

その他 ()

5. 就職先を決める際の情報源を教えてください。

※本質問は最大3つまでチェックして下さい。

- | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> インターネット(HP) | <input type="checkbox"/> SNS | <input type="checkbox"/> 先生からの紹介 | <input type="checkbox"/> 家族からの紹介 |
| <input type="checkbox"/> 先輩からの紹介 | <input type="checkbox"/> 企業説明会 | <input type="checkbox"/> 学校の求人票 | <input type="checkbox"/> テレビ・ラジオCM |
| <input type="checkbox"/> ハローワーク | <input type="checkbox"/> 新聞・ビラ | <input type="checkbox"/> 看板・車内広告など | <input type="checkbox"/> 就職総合誌・求人雑誌 |
| <input type="checkbox"/> インターンシップ | | | |

その他 ()

6. その他、建設業界の方に聞きたいことがあればご自由にお書きください。

ご協力ありがとうございました。